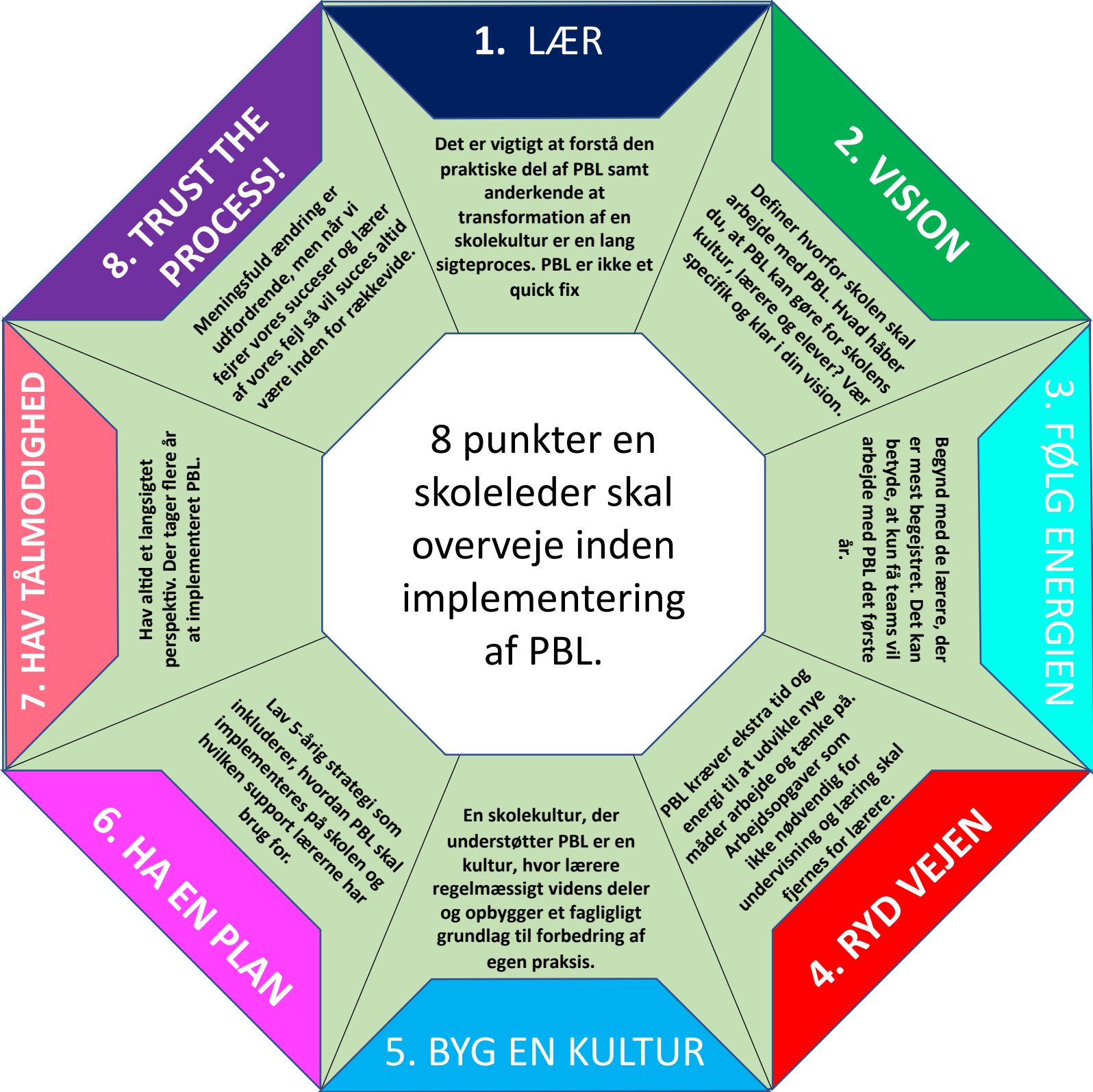


Lederens PBL Strategi

Søren Peter Dalby Andersen
KlimaZirkus, 2020

Skoler, der lykkes med implementering af en ny læringskultur forstår at en meningsfuld kulturændring kræver en investering af tid, ressourcer og lidenskab. Ledere der har succes med at ændre en læringskultur forstår og omfavner processen og er bevidst om at PBL er ikke en quick-fix eller en let løsning.



LÆR

Det er vigtigt at forstå den praktiske del af PBL samt anderkende at transformation af en skolekultur er en lang sigteproces. PBL er ikke et quick fix

VISION

Definer skolen HVORFOR. Hvad håber du, at PBL kan gøre for din skoles kultur, lærere og elever? Vær specifik og klar i din vision.

FØLG ENERGIEN

Begynd med de lærere, der er mest begejstret. Det kan betyde, at kun få teams vil arbejde med PBL det første år.

RYD VEJEN

PBL kræver ekstra tid og energi til at udvikle nye måder arbejde og tænke på. Arbejdsopgaver som ikke nødvendig for undervisning og læring skal fjernes for lærere.

BYG EN KULTUR

En skolekultur, der understøtter PBL er en kultur, hvor lærere regelmæssigt videns deler og opbygger et fagligt grundlag til forbedring af egen praksis.

HA ET PLAN

Lav 5-årig strategi som inkluderer, hvordan PBL skal implementeres på skolen og hvilken support lærere har brug for.

HA TÅLMODIGHED!

Ha altid et langsigtet perspektiv. Der tager flere år at implementeret PBL.

TRUST THE PROCESS!

Meningsfuld ændring er udfordrende, men når vi fejrer vores succeser og lærer af vores fejl så vil succes altid være inden for rækkevide.

